

 Codice Etico – Intesys Srl e NEX2 by Intesys Srl**1. Premessa**

Intesys Srl e le sue divisioni (d'ora in poi Intesys Srl), nelle proprie attività industriali e commerciali, riconosce la centralità dei valori di etica, integrità, sostenibilità e responsabilità sociale. Il presente Codice Etico definisce i principi fondamentali cui l'azienda si ispira nei rapporti con collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni e tutti gli stakeholder.

2. Principi di riferimento

Intesys Srl aderisce e si ispira ai 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite:

Area	Principi di Riferimento	Impegno di Intesys Srl
Diritti Umani (Principi 1 & 2)	Tutela dei diritti umani, non complicità in abusi.	Impegno a rispettare e sostenere la tutela dei diritti umani fondamentali in tutte le attività e i rapporti di terzi.
Lavoro (Principi 3, 4, 5 & 6)	Libertà di associazione, eliminazione del lavoro forzato, abolizione del lavoro minorile, eliminazione delle discriminazioni.	L'Azienda garantisce un ambiente di lavoro equo, sicuro e rispettoso, che valorizzi le diversità e rifiuti ogni forma di discriminazione e sfruttamento.
Ambiente (Principi 7, 8 & 9)	Approccio cautelativo alle sfide ambientali, promozione di una maggiore responsabilità ambientale, sviluppo di tecnologie amiche dell'ambiente.	Promozione della sostenibilità operativa, gestione responsabile delle risorse e riduzione dell'impatto ambientale delle nostre soluzioni IT/tecnologiche.
Lotta alla Corruzione (Principio 10)	Contrasto alla corruzione in ogni sua forma, incluse estorsione e concussione.	Intesys Srl vieta qualsiasi forma di corruzione, sia attiva che passiva, e mantiene standard di trasparenza e integrità in tutte le transazioni commerciali.

Diritti Umani

1. Rispetto e promozione dei diritti umani fondamentali in tutte le attività.
2. Rifiuto di ogni forma di complicità in violazioni dei diritti umani.

Lavoro

3. Tutela della libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva.
4. Eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio.
5. Abolizione effettiva del lavoro minorile.
6. Eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.

Ambiente

7. Approccio preventivo rispetto alle sfide ambientali.
8. Iniziative e responsabilità a favore di una maggiore sostenibilità ambientale.
9. Promozione e diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

Anticorruzione

10. Lotta a ogni forma di corruzione, incluse concussione ed estorsione.

3. Impegni di Intesys

- Operare con trasparenza, correttezza e legalità.
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso delle persone.
- Prevenire conflitti di interesse e garantire la riservatezza delle informazioni.
- Adottare comportamenti responsabili verso l'ambiente e la comunità.
- Promuovere rapporti di collaborazione leale con fornitori, partner e clienti.

4. Applicazione e diffusione

Il Codice Etico è vincolante per tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e partner di Intesys Srl. Il documento è pubblicato sul sito aziendale www.intesys-srl.it/codice-etico ed è accessibile a chiunque desideri prenderne visione.

5. Segnalazioni

Eventuali violazioni o comportamenti non coerenti con il Codice possono essere segnalati a:

 compliance@intesys-srl.it

Approvato dal Consiglio di Amministrazione Intesys Srl in data 27 giugno 2025